

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. директора ДП «Укрвакцина»
МОЗ України»

Андрій НАГОРНИЙ

24 грудня 2025 року

З В І Т

про результати виконання Антикорупційної програми Державного підприємства «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України» за 2025 рік

Сектором з антикорупційної роботи та комплаєнс Державного підприємства «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Уповноважений підрозділ) протягом 2025 року в межах повноважень здійснювались заходи, направлені на запобігання та протидію корупції, зусилля було сконцентровано на подальше застосування та удосконалення механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків в діяльності Підприємства. Організація роботи здійснювалася відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Державного підприємства «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України» на 2024 – 2025 роки (далі – Антикорупційна програма), інших нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів.

Одним із знакових антикорупційних заходів в Державному підприємстві «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України» (далі – ДП «Укрвакцина», Підприємство) протягом звітного періоду було успішне проходження першого наглядового аудиту та продовження терміну дії (1 рік) сертифікату системи менеджменту протидії корупції на відповідність вимогам міжнародного стандарту ISO 37001:2016, що символізує собою тверду прихильність колективу до етичної поведінки, яка допомагає підвищувати репутацію Підприємства та уникати потенційних ризиків хабарництва.

Проведено анкетування працівників Підприємства на предмет корупційних ризиків, щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів. Результати та аналіз відповідей працівників відображено у формі доповідних записок.

Постійно ведеться моніторинг про наявність/відсутність обставин, що можуть становити реальний та/або потенційний конфлікт інтересів під час виконання працівниками Підприємства своїх функціональних обов'язків. В цілях запобігання і врегулювання конфлікту інтересів, як суттєвої складової корупційного правопорушення, виявлення можливих проявів приватного інтересу у сфері службових повноважень, який може вплинути або впливає на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, опрацьовано локальні акти Підприємства що визначають штатну розстановку, завантаженість працівників, досконалість виконуваної роботи згідно посадових інструкцій та їх посадові оклади. За результатами аналізу документальних матеріалів оформлено доповідну записку.

Призначені посадові особи інформовані про необхідність подання повідомлень стосовно близьких осіб щодо наявності/відсутності обставин, що можуть призвести до реального та/або потенційного конфлікту інтересів.

У звітному періоді будь-яких повідомлень про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, зокрема конфлікту інтересів, не надходило.

Здійснювалось постійне інформування колективу Підприємства щодо антикорупційних заходів через електронні джерела та оновлення дошки оголошень.

Проводився моніторинг змін в антикорупційному законодавстві, аналіз нормативних актів Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК), необхідна інформація доводилася до відома працівників Підприємства.

Беручи до уваги статус державного підприємства, усвідомлюючи необхідність дотримання вимог діючого законодавства, діяльність Уповноваженого підрозділу була спрямована на взаємодію зі структурними підрозділами Підприємства по недопущенню корупційних ризиків в ДП «Укрвакцина», а також організовано та скоординовано діяльність робочої групи з оцінювання корупційних ризиків в ДП «Укрвакцина». З метою дослідження внутрішніх факторів середовища Підприємства та оцінювання можливих корупційних ризиків, проведено анонімне анкетування працівників Підприємства, за результатами якого складено Перелік потенційно вразливих до корупції функцій та процесів ДП «Укрвакцина».

Відповідно встановленим вимогам законодавства України, з урахуванням єдиних та зрозумілих правил, практик і підходів до контролю та мінімізації корупційних ризиків на Підприємстві реалізовано політику щодо протидії корупції в ДП «Укрвакцина» та визначено перелік зацікавлених осіб щодо дотримання антикорупційних норм.

Впроваджено настанову системи менеджменту антикорупційної діяльності, основною метою якої є усвідомлення Підприємством високої соціальної і професійної відповідальності перед працівниками, контрагентами, суспільством і дотримання принципів нульової толерантності до корупції та визначених стандартів ведення господарської діяльності, а також процедуру оцінки корупційних ризиків для регламентації, визначення вимог до порядку проведення оцінки та управління корупційними ризиками в ДП «Укрвакцина».

З метою дослідження внутрішніх факторів середовища Підприємства та оцінювання можливих корупційних ризиків, здійснено перевірки дотримання нормативних вимог працівниками відділу технічно-господарського забезпечення при використанні транспортних засобів, товаро-матеріальних цінностей та паливно-мастильних матеріалів. Їх результати відображено у формі доповідних записок та внесенням змін до наказу ДП «Укрвакцина» «Про визначення місця зберігання транспортних засобів».

Складено План навчальних заходів з антикорупційної тематики в ДП «Укрвакцина» на 2025 рік, згідно якого проведено 12 занять щодо виявлення та запобігання корупції, за результатами оформлено відповідні протоколи. Надано методичну та консультаційну допомогу працівникам Підприємства щодо виконання вимог Антикорупційної програми.

Крім того, процес навчання збережено на електронних носіях інформації, до яких працівникам Підприємства, за потребою, надається доступ. З метою перевірки знань, проведено письмові тестування працівників Підприємства щодо засвоєння антикорупційних норм за визначеними напрямками.

На виконання вимог розділу VI Антикорупційної програми, розроблено пам'ятку про обмеження та обов'язки, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».

З метою попередження корупційних правопорушень при укладанні договорів, пов'язаних із встановленням господарських, цивільних відносин із суб'єктами господарської діяльності та фізичними особами, згідно порядку антикорупційної перевірки ділових партнерів ДП «Укрвакцина», проведено антикорупційну перевірку потенційних контрагентів Підприємства. Перевіркою встановлено, статус контрагента, його місцезнаходження, платоспроможність, зв'язки стосовно санкційного переліку. Результати перевірок оформлено доповідними записками.

Для забезпечення системності та безперервності вжиття заходів із запобігання та виявлення можливих фактів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в ДП «Укрвакцина», проводився аналіз проектів договорів з фінансово-господарських питань та надавались відповідні рекомендації. У разі відсутності зауважень здійснювалось візування договорів.

В цілях підвищення ефективності протидиверсійного й антитерористичного захисту об'єкта критичної інфраструктури Підприємства, проведено відповідні інструктажі та надано методичні рекомендації.

Протягом звітного періоду здійснювався моніторинг засобів масової інформації, відкритих джерел на предмет опублікування відомостей щодо вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією дій працівниками Підприємства, відомості щодо таких фактів відсутні. Інформація про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» чи Антикорупційної програми від працівників Підприємства не надходила.

Завідувач сектору

з антикорупційної роботи та комплаєнс



Олександр ФОРДУЙ

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. директора ДП «Укрвакцина»
МОЗ України»

Андрій НАГОРНИЙ

16 грудня 2025 року

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН

навчання із працівниками ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
у сфері запобігання та виявлення корупції на 2026 рік

№	Тематика	Відповідальна(і) особа(и)	Термін виконання	Примітка
1	Корупція – як суспільне соціально-політичне явище: сутність, особливості прояву та шляхи подолання. Візування проектів актів – як ефективний антикорупційний інструмент.	Олександр ФОРДУЙ	29.01.2026	
2	Визначення поняття «конфлікт інтересів», шляхи і способи його врегулювання із доведенням типових ситуацій порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Олександр ФОРДУЙ	27.02.2026	
3	Види і терміни подачі декларацій, повідомлення про зміни в майновому стані та відповідальність за подання недостовірних відомостей у деклараціях. Особливості організації кампанії декларування 2026 року.	Олександр ФОРДУЙ	26.03.2026	
4	Організація роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності структурних підрозділів Підприємства та підготовка заходів щодо їх усунення.	Олександр ФОРДУЙ	30.04.2026	

5	Розгляд повідомлень викривачів, включаючи службову перевірку та накладення дисциплінарних стягнень.	Олександр ФОРДУЙ	29.05.2026	
6	Гарантії захисту трудових прав викривачів.	Олександр ФОРДУЙ	25.06.2026	
7	Обов'язки і обмеження працівників Підприємства, визначені Законом України «Про запобігання корупції» та Кодексом корпоративної етики ДП «Укрвакцина».	Олександр ФОРДУЙ	30.07.2026	
8	Загальна політика та процедури надання і приймання ділової гостинності та подарунків.	Олександр ФОРДУЙ	27.08.2026	
9	Здійснення перевірки кандидатів на посади в ДП «Укрвакцина», що вразливі до корупційних ризиків.	Олександр ФОРДУЙ	24.09.2026	
10	Антикорупційна перевірка та принципи обрання ділових партнерів.	Олександр ФОРДУЙ	29.10.2026	
11	Щодо каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Формування культури повідомлень та заохочення викривачів.	Олександр ФОРДУЙ	26.11.2026	
12	Візування сектором з антикорупційної роботи та комплаєнс проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань.	Олександр ФОРДУЙ	17.12.2026	

**Завідувач сектору
з антикорупційної роботи та комплаєнс**



Олександр ФОРДУЙ