

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ДП «Укрвакцина»
МОЗ України»

Олександр ПОНОМАРЬОВ

30 01 2025 року

П Л А Н

оцінювання корупційних ризиків в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»

№	Завдання	Відповідальна(і) особа(и)	Строк виконання завдання	Індикатор виконання завдання
Дослідження середовища Підприємства та визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків				
1	Визначення функцій та активів Підприємства, що становлять значну економічну цінність.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	січень – лютий 2025	
2	Встановлення внутрішніх та зовнішніх зацікавлених сторін Підприємства, аналіз характеру їх відносин.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	березень 2025	
3	Складання переліку розпорядчих документів, що регулюють діяльність Підприємства.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко	березень – квітень 2025	

		Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний		
4	Аналіз результатів оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	квітень – травень 2025	
5	Проведення внутрішнього анкетування працівників, аналіз та узагальнення отриманої інформації.	Олександр Фордуй	травень 2025	
6	Дослідження стратегічних планів діяльності, реорганізації, перспектив розвитку, нових проєктів та інших програмних документів Підприємства.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	травень – червень 2025	
7	Аналіз результатів аудитів, перевірок, проведених щодо Підприємства, інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнення та документування зібраної інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	червень 2025	
8	Аналіз звернень та скарг на діяльність Підприємства, окремих працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення	Олександр Фордуй Павло Черванчук Андрій Нагорний	постійно	

	корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг.			
9	Аналіз матеріалів дисциплінарних проваджень та службових перевірок, рішень судів у справах про притягнення працівників Підприємства до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, рішень судів у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником яких було Підприємство або його працівники.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	Червень – липень 2025	
10	Аналіз відомостей, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, в тому числі у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.	Олександр Фордуй	постійно	
11	Вивчення аналітичних матеріалів за результатами аналізу корупційних ризиків НАЗК, а також інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції.	Олександр Фордуй	постійно	
12	Аналіз відомостей із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Підприємства.	Олександр Фордуй	постійно	
13	Узагальнення зібраної інформації та доведення до працівників Підприємства.	Олександр Фордуй	Згідно плану навчальних заходів	

<i>Ідентифікація, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків</i>				
14	Опис потенційно вразливих до корупції функцій та процесів у діяльності Підприємства.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	серпень 2025	
15	Аналіз корупційних ризиків та визначення їх рівнів.	Олександр Фордуй	вересень 2025	
16	Визначення заходів впливу на корупційні ризики.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	жовтень – листопад 2025	
<i>Антикорупційна політика</i>				
17	Впровадження визначених засад антикорупційної політики Підприємства, заходів з їх реалізації.	Олександр Фордуй Катерина Люханова Таїсія Демішева Олена Костюк Валентина Качанюк Роман Лисенко Павло Черванчук Світлана Яременко Сергій Артюхов Тетяна Книш Андрій Нагорний	протягом року	
18	Визначення заходів з навчання, поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.	Олександр Фордуй	протягом року	
19	Визначення процедур моніторингу, оцінки виконання та перегляду антикорупційної політики.	Олександр Фордуй	грудень 2025	

**Завідувач сектору
з антикорупційної роботи та комплаєнс**



Олександр ФОРДУЙ