

ПРОТОКОЛ № 4

засідання робочої групи з оцінювання корупційних ризиків
у діяльності ДП «Укрвакцина» МОЗ України»

07 квітня 2025 року

Місце проведення: офісне приміщення

Присутні: 10 осіб

Головуючий – голова робочої групи з оцінювання корупційних ризиків ДП «Укрвакцина» МОЗ України» (далі – Робоча група) завідувач сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс Олександр ФОРДУЙ (далі – Уповноважений).

Члени робочої групи: Андрій НАГОРНИЙ, Катерина ЛЮХАНОВА, Олена КОСТЮК, Таїсія ДЕМІШЕВА, Світлана ЯРЕМЕНКО, Роман ЛИСЕНКО, Павло ЧЕРВАНЧУК, Сергій АРТЮХОВ, Тетяна КНИЩ.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Виконання планових заходів з оцінювання корупційних ризиків в ДП «Укрвакцина» МОЗ України» (далі – ДП «Укрвакцина», Підприємство).

СЛУХАЛИ: Головуючого, який привітав присутніх на засіданні та оголосив пункти Плану оцінювання корупційних ризиків в ДП «Укрвакцина» (далі – План), що необхідно розглянути членам Робочої групи, а саме: «Складання переліку розпорядчих документів, що регулюють діяльність Підприємства»; «Аналіз результатів оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання».

Уповноважений визначив основні розпорядчі документи, що регулюють антикорупційну діяльність Підприємства, а саме:

- Антикорупційна програма ДП «Укрвакцина» МОЗ України» на 2024-2025 роки;
- Політика щодо протидії корупції в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»;
- Кодекс корпоративної етики ДП «Укрвакцина» МОЗ України»;
- Методичні рекомендації з врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників ДП «Укрвакцина» МОЗ України»;
- Порядок проведення службових перевірок в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»;
- Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних

- правопорушень в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»;
- Порядок організації роботи каналів отримання повідомлень про корупцію, які надходять до ДП «Укрвакцина» МОЗ України» та здійснення їх розгляду;
 - Порядок антикорупційної перевірки ділових партнерів ДП «Укрвакцина» МОЗ України»;
 - Порядок здійснення перевірки кандидатів на посади в ДП «Укрвакцина» МОЗ України», що вразливі до корупційних ризиків.

Доповідач зауважив, що всі локальні нормативні акти розроблено для утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати сталий розвиток Підприємства, дбаючи про власну ділову репутацію, керуючись принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, які передбачають заходи щодо запобігання, виявлення та протидії корупції. Застосовуючи вказані розпорядчі документи, ДП «Укрвакцина» заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

Головуючий довів, що на етапі аналізу оцінювання корупційних ризиків Робоча група визначила рівень ймовірності реалізації корупційного ризику та рівень наслідків від реалізації корупційного ризику застосовуючи такі критерії як:

- кількість виявлених випадків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками за останні три роки;
- можливість вчинення корупційних правопорушень працівниками за певний період часу.

При визначенні можливості вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Робоча група врахувала такі фактори:

- складність та частота реалізації процесу, в якому корупційний ризик може реалізуватися;
- кількість та категорії осіб, які беруть участь у виконанні процесу, де корупційний ризик може реалізуватися, роль зовнішніх заінтересованих сторін у відповідному процесі;
- випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у подібних процесах інших організацій.

Уповноважений, використовуючи джерела інформації для визначення рівня ймовірності реалізації корупційного ризику (судові рішення, інформація з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, публікації у ЗМІ, соціальних мережах тощо) запропонував присвоїти *низький (1 бал)* рівень ймовірності реалізації та наслідків від реалізації корупційного ризику в ДП «Укрвакцина».

Розробка заходів впливу на корупційні ризики спрямована на усунення та мінімізацію їх джерел і здійснювалася дотримуючись таких принципів:

- послідовність – розробка заходів впливу на корупційні ризики з урахуванням ефективності існуючих заходів контролю, запроваджених на Підприємстві, результатів виконання заходів впливу на корупційні ризики, визначених в антикорупційній програмі;

- пріоритетність – відповідність заходу впливу на корупційний ризик та строку його реалізації рівню корупційного ризику;
- чіткість – формулювання заходу впливу на корупційний ризик конкретним, зрозумілим, лаконічним;
- достатність – визначення принаймні одного заходу впливу на корупційний ризик, спрямованого на попередження його реалізації та достатнього для усунення, мінімізації його джерела або зниження рівня ймовірності чи можливих наслідків його реалізації;
- досяжність – планування заходів впливу на корупційні ризики з урахуванням необхідних для їх виконання фінансових, матеріально-технічних, трудових та інших ресурсів.

ВИРІШИЛИ: За результатами засідання Робочої групи Уповноваженому оформити відповідний протокол, де зафіксувати напрацьовані матеріали та ознайомити членів Робочої групи.

Голова робочої групи



Олександр ФОРДУЙ