

ПРОТОКОЛ № 5

засідання робочої групи з оцінювання корупційних ризиків
у діяльності ДП «Укрвакцина» МОЗ України»

23 квітня 2025 року

Місце проведення: офісне приміщення

Присутні: 10 осіб

Головуючий – голова робочої групи з оцінювання корупційних ризиків ДП «Укрвакцина» МОЗ України» (далі – Робоча група) завідувач сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс Олександр ФОРДУЙ (далі – Уповноважений).

Члени робочої групи: Андрій НАГОРНИЙ, Катерина ЛЮХАНОВА, Олена КОСТЮК, Таїсія ДЕМІШЕВА, Світлана ЯРЕМЕНКО, Роман ЛИСЕНКО, Павло ЧЕРВАНЧУК, Сергій АРТЮХОВ, Тетяна КНИЩ.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Виконання планових заходів з оцінювання корупційних ризиків в ДП «Укрвакцина» МОЗ України» (далі – ДП «Укрвакцина», Підприємство).

СЛУХАЛИ: Головуючого, який привітав присутніх на засіданні та запропонував членам Робочої групи здійснити аналіз та узагальнення отриманої інформації за результатами внутрішнього анкетування працівників.

Уповноважений зауважив, що з метою формування переліку потенційно вразливих до корупції функцій, дослідження внутрішніх факторів середовища Підприємства та оцінювання можливих корупційних ризиків, проведено анонімне анкетування працівників ДП «Укрвакцина».

Весь колектив обізнаний із основними функціями та завданнями ДП «Укрвакцина». Кожен працівник усвідомив статут Підприємства, положення про структурні підрозділи та посадові інструкції. Стосовно функцій ДП «Укрвакцина», що вразливі до вчинення корупційних правопорушень, то більшість опитуваних схильні думати, що це роздрібна торгівля і прийняття рішень, пов'язаних із закупівлями та логістичними послугами.

Працівники свідомі, що на Підприємстві діє Антикорупційна програма, яка регламентує комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та

запобігання корупції у діяльності ДП «Укрвакцина» МОЗ України». Одним із ключових аспектів є те, що всі члени колективу засвоїли методи виявлення та врегулювання конфлікту інтересів та анкетувалися на предмет наявності приватних інтересів, які можуть впливати на виконання службових або представницьких повноважень.

Доповідач акцентував увагу присутніх, що Уповноваженим підрозділом постійно проводяться заходи, направлені на запобігання та протидію корупції, удосконалення механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у діяльності Підприємства, формування загального бачення колективу щодо корупції, яка спотворює виборчі процеси, перекручує принцип верховенства закону і створює бюрократичні бар'єри, а також те, що подолати її можливо тільки завдяки об'єднанню всього суспільства та налагодженню системи протидії.

На думку членів колегіального органу, результати анкетування свідчать про нагальну потребу проведення робочих зустрічей Уповноваженого, юридичного та кадрового підрозділів з працівниками Підприємства (*акцент – Аптечний склад № 1, Аптека, Аптечні пункти*) де обговорити розподіл обов'язків між директором, першим заступником директора та заступниками директора ДП «Укрвакцина», порядок взаємозаміщення директора, першого заступника директора та заступників директора ДП «Укрвакцина». Надати роз'яснення щодо нововведень бронювання працівників Підприємства (*кількісний еквівалент*), провести моніторинг та статистику плинності кадрів (*середньорічну*), довести наявність вакантних посад, пояснити можливість кар'єрного росту, процедуру добору персоналу та призначення кандидатів на посади різного рівня, а також ознайомити членів колективу з локальними актами що регламентують роботу Підприємства в цілому, та кожного працівника окремо (*колективний договір, розпорядок робочого часу, інструкції тощо*).

ВИРІШИЛИ: За результатами засідання Робочої групи Уповноваженому оформити відповідний протокол, де зафіксувати напрацьовані матеріали та ознайомити членів Робочої групи.

Голова робочої групи



Олександр ФОРДУЙ