

Додаток
ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
від 24.11.2021 № 17-ор

Положення
щодо впровадження в ДП «Укрвакцина» МОЗ України» механізмів
заохочення викривачів та формування культури повідомлення про
можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень,
інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в державному підприємстві «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Підприємство) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Підприємство заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Підприємства.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;

2) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

3) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Інші терміни в Положенні вживаються у значеннях, наведених у Законі.

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення;

2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;

- 3) форму заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників підприємства як викривачів;
- 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам підприємства виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками підприємства, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури підприємства.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

2. Підприємство забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 2) впровадження морального заохочення викривачів.

Моральне заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених нормами чинного законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних

підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав згоду на розкриття інформації про його особу.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

1) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

2) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник підприємства, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником підприємства, зобов'язаний негайно повідомити про це керівника підприємства (або особу яка виконує його обов'язки) та уповноваженого з антикорупційної діяльності (далі – Уповноважений).

2. Керівник підприємства (або особа, яка виконує його обов'язки) організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Уповноважений.

4. Уповноважений здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень на підприємстві шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення підприємства;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками підприємства;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному веб-сайті та інформаційних дошках підприємства інформації про внутрішні канали для повідомлень.

5. Уповноважений вживає заходів щодо захисту працівників підприємства,

які є викривачами.

6. Підприємство організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині підприємства;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині підприємства;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності підприємства в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

7. Уповноважений не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

8. З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважений розробляє:

- 1) пам'ятку щодо етичної поведінки на підприємстві (додаток 1);
- 2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);
- 3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 3);
- 4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень (додаток 4);
- 5) пам'ятку щодо каналів повідомлення на підприємстві (додаток 5).

9. Уповноважений повинен систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту працівників підприємства як викривачів

1. Працівник підприємства, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту відповідно до Закону:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від Уповноваженого підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, підприємство додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками підприємства, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Підприємство зобов'язане перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних

осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Підприємство проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Самоцінку здійснює Уповноважений та затверджує керівник підприємства (або особа, яка виконує його обов'язки).

3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість працівників, що пройшли навчання;

3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

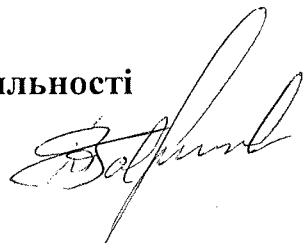
4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

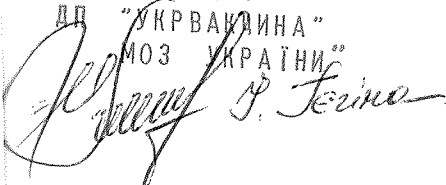
6) кількість та види застосованих заохочень тощо.

4. Затверджені керівником підприємства (або особою, яка виконує його обов'язки) результати самооцінки доводяться до відома працівників підприємства.

**Уповноважений з антикорупційної діяльності
ДП «Укрвакцина» МОЗ України»**

 **Юрій Гаврилюк**

ПОГОДЖЕНО
НАЧАЛАЛЬНИК ЮРИДИЧНОГО
ВІДДІЛУ
ДП «УКРВАКЦИНА»
МОЗ УКРАЇНИ»



Додаток 1 до Положення щодо впровадження
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
механізмів заохочення викривачів

ПАМ'ЯТКА

щодо етичної поведінки на підприємстві

Основним принципом діяльності працівників Державного підприємства «Укрвакцина» МОЗ України» має бути добросовісність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень.

Працівники підприємства зобов'язані:

- ✓ неухильно дотримуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;
- ✓ діяти виключно в інтересах підприємства;
- ✓ виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення осіб, яким вони підпорядковані, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;
- ✓ не допускати зловживань та неефективного використання власності підприємства;
- ✓ діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- ✓ дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- ✓ утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва підприємства, якщо вони суперечать закону;
- ✓ не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- ✓ невідкладно інформувати керівника підприємства (або особу, яка виконує його обов'язки), уповноваженого з антикорупційної діяльності про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

✓ вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Працівникам установи заборонено:

✓ використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне майно або кошти в приватних інтересах;

✓ розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;

✓ використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

З пам'яткою ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ПІБ працівника)

Додаток 2 до Положення щодо впровадження
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
механізмів заохочення викривачів

ПАМ'ЯТКА

щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача

Викривач – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю, проходженням нею служби чи навчання.

Важливо!

- **викривач** – це фізична особа (громадянин України, іноземець, особа без громадянства), яка має переконання, що інформація є достовірною;
- **повідомлення викривача** має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: *обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила, тощо*);
- **інформація** стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання, участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

Викривач має такі права:

- бути повідомленим про його права та обов'язки;
- на отримання інформації про стан та результати розгляду;
- подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
- на конфіденційність та анонімність;
- на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або на відмову від таких заходів;
- на винагороду;

- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

Викривач має такі гарантії:

- захист трудових прав викривача (заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію);
 - виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав.
 - Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:
 - уповноваженого з антикорупційної діяльності підприємства (для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівника);
 - Національного агентства з питань запобігання корупції (для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями);
 - правоохоронних органів (для захисту життя, житла, здоров'я та майна);
 - центрів безоплатної правової допомоги (для отримання безоплатної вторинної правової допомоги);
 - суду (для захисту своїх прав і свобод).

З пам'яткою ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ІПБ працівника)

Додаток 3 до Положення щодо впровадження
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
механізмів заохочення викривачів

ПАМ'ЯТКА

**щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової
допомоги**

1. Викривач має право на безоплатну вторинну правову допомогу у зв'язку із захистом його прав.

2. Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг:

а) захист від обвинувачення;

б) здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;

с) складення документів процесуального характеру.

3. Звернення про надання одного з вказаних видів правових послуг подається викривачем до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги за місцем фактичного його проживання.

4. Разом із зверненням про надання безоплатної вторинної правової допомоги викривач повинен подати документи, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

5. Такими документами можуть бути, зокрема:

1) копія відповіді підприємства на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;

2) копія листа підприємства про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

3) копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;

4) копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;

5) витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесено відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;

6) інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

З пам'яткою ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ПІБ працівника)

Додаток 4 до Положення щодо впровадження
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
механізмів заохочення викривачів

ПАМ'ЯТКА

**щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»**

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення:
внутрішні, регулярні чи зовнішні.

Важливо:

- ✓ викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно;
- ✓ якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

**Порядок (процедура) розгляду повідомлень
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»**

- якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції підприємства – про це підприємство інформує викривача у 3-денний строк;
- якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – підприємство упродовж 24 год письмово повідомляє спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК);
- якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності керівника підприємства – повідомлення у 3-денний строк без попередньої перевірки надсилається до НАЗК

Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства	Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)
✓ попередня перевірка викладеної у зверненні інформації – до 10 робочих днів , про її результати викривача інформують у 3-денний строк ✓ після попередньої перевірки приймається рішення про: – призначення проведення розслідування – до 30 (45) днів	✓ перевірка викладеної у повідомленні інформації – 15 (30) днів ✓ у разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації керівника підприємства вживає заходів щодо: – припинення порушення – усунення наслідків

<ul style="list-style-type: none"> – передачу упродовж 24 год матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення або до органу дізнання у разі виявлення ознак кримінального проступку – закриття провадження у разі непідтвердження фактів ✓ після проведення розслідування керівник приймає рішення про: <ul style="list-style-type: none"> – усунення порушення – здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів – притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності – передачу упродовж 24 год матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення або до іншого компетентного органу – письмове повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК) 	<ul style="list-style-type: none"> – притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності – письмове повідомлення упродовж 24 год спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК) ✓ у разі непідтвердження викладеної у повідомленні інформації – розгляд припиняється
<p>➤ інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення</p>	

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву до підприємства, а підприємство протягом 5 днів після отримання заяви надає запитовану інформацію.

З пам'яткою ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ПІБ працівника)

Додаток 5 до Положення щодо впровадження
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
механізмів заохочення викривачів

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» на підприємстві

Для повідомлення про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі – повідомлення) на підприємстві функціонує Лінія для повідомлень про випадки корупції в ДП «Укрвакцина» МОЗ «України» (внутрішні канали повідомлень), а саме:

номер телефону для здійснення повідомлень: (044) 501-39-95 (додатковий номер 11-03) з 9:00 до 10:00 з пн по пт;

поштова адреса: 01042 м. Київ, вул. Чигоріна, 18, каб.229 (з приміткою «для уповноваженого з антикорупційної діяльності (ОСОБИСТО)»);

адреса електронної пошти для здійснення повідомлень: yg67@ukr.net (цілодобово);

години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення уповноваженого з антикорупційної діяльності ДП «Укрвакцина» МОЗ України» Гаврилюка Юрія Васильовича: з 9:00 до 10:00 з пн по пт.

З пам'яткою ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ПІБ працівника)

*Додаток 5 до Положення щодо впровадження
в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»
механізмів заохочення викривачів*

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в ДП «Укрвакцина» МОЗ України»

Для повідомлення про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень на Підприємстві функціонують внутрішні канали повідомлень, а саме:

номери телефону для здійснення повідомлень: (067) 796-39-42; 11-03 – протягом робочого часу;

поштова адреса: 01042 м. Київ, вул. Чигоріна, 18, офіс 229 (з приміткою «для уповноваженого з антикорупційної діяльності» (ОСОБИСТО);

адреса електронної пошти для здійснення повідомлень: ukrvas_ank@ukr.net (цілодобово);

години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення Олександра ФОРДУЯ: з 9:00 до 18:00 щоденно (крім вихідних).

З пам'яткою ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(Ім'я та прізвище)