

ПРОТОКОЛ № 10

навчання із працівниками

Державного підприємства «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я України» у сфері запобігання та виявлення корупції

м. Київ

«21» грудня 2022 року

На занятті присутні:

Доповідач – 1 особа:

Олександр Фордуй – завідувач сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс ДП «Укрвакцина» МОЗ України».

Слухачі – 30 осіб.

Тема навчання:

Антикорупційна перевірка та принципи обрання ділових партнерів.

СЛУХАЛИ:

Завідувача сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс Олександра Фордуя, який зазначив, що Тематичний план навчання із працівниками ДП «Укрвакцина» МОЗ України» у сфері запобігання та виявлення корупції 2022 року виконано у повному обсязі та надав роз'яснення основних положень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), які регламентують перевірку потенційних контрагентів Підприємства.

Увагу працівників Підприємства акцентовано, що перед обранням партнерів для співробітництва, вони підлягають обов'язковій антикорупційній перевірці (підрядники, субпідрядники, постачальники, виконавці робіт і послуг). Крім того, при укладенні договорів (контрактів) з постачальниками товарів, робіт і послуг в обов'язковому порядку передбачаються антикорупційні положення. Всім працівникам Підприємства забороняється залучати або використовувати посередників, партнерів, агентів чи інших осіб для вчинення будь-яких дій, які суперечать принципам і вимогам Антикорупційної програми Підприємства або нормам чинного законодавства з питань запобігання та протидії корупції.

Надано роз'яснення, що при виборі контрагентів, працівники Підприємства застосовують принцип відбору, який ґрунтується на економічній ефективності та полягає у аналізі цінкових пропозицій на ринку товарів, робіт і послуг; рівноправності, справедливості, відсутності дискримінації і без необґрунтованих обмежень конкуренції по відношенню до контрагентів; чесному і розумному відборі пропозицій при комплексному аналізі (насамперед

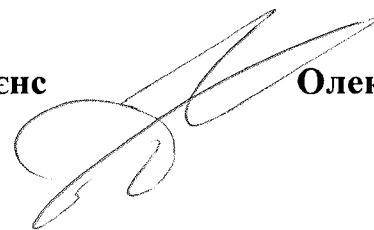
ціни і якості продукції); цільовому та раціональному використанню коштів та реалізації заходів, спрямованих на скорочення витрат Підприємства.

Посадові особи Підприємства вживають заходи, що мінімізують ризики ділових відносин з контрагентами, які можуть бути причетні до корупційної діяльності, для чого проводиться перевірка терпимості до хабарництва, готовності контрагентів дотримуватися антикорупційних вимог, а також надавати взаємне сприяння для етичного ведення господарської діяльності та запобігання корупції.

ВИРІШИЛИ:

1. Посадовим особам Підприємства уникати будь-яких заходів щодо стимулювання контрагентів, в тому числі шляхом надання грошових коштів, подарунків, безоплатного виконання на їх адресу робіт (послуг) та інших способів, що ставить контрагента у певну залежність на користь Підприємства.
2. З метою забезпечення системного та безперервного здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції на Підприємстві, завідувачу сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс розробити Анкету потенційного ділового партнера (контрагента), здійснювати збір даних шляхом отримання інформації з Єдиного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, Єдиного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення, а також використання системи Ю-Контрол.
3. За результатами проведення антикорупційної перевірки потенційного ділового партнера, у випадку наявності обґрунтованих сумнівів у діловій репутації, можливих корупційних порушень, завідувачу сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс надавати інформацію директору Підприємства для прийняття рішення щодо укладення відповідної угоди.
4. Розмістити запис проведеного навчання у вільному доступі працівників Підприємства для ознайомлення.

**Завідувач сектору
з антикорупційної роботи та комплаєнс**



Олександр ФОРДУЙ