

ПРОТОКОЛ № 9

навчання із працівниками

*Державного підприємства «Укрвакцина» Міністерства охорони здоров'я
України» у сфері запобігання та виявлення корупції*

м. Київ

«07» грудня 2022 року

На занятті присутні:

Доповідач – 1 особа:

Олександр Фордуй – завідувач сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс ДП «Укрвакцина» МОЗ України».

Слухачі – 30 осіб.

Тема навчання:

Щодо гарантій захисту трудових прав викривачів.

СЛУХАЛИ:

Завідувача сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс Олександра ФОРДУЯ, який повідомив, що правові норми захисту трудових прав викривачів в Україні містять Кодекс законів про працю (далі – КЗпП) та Закон «Про запобігання корупції» (далі – Закон). Так, ст. 2 КЗпП передбачено заборону будь-якої дискримінації у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників через повідомлення, а також сприяння особі у здійсненні такого повідомлення. Відповідно до ч. 1 ст. 53 Закону права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних правопорушень. Тобто з цього часу викривач набуває певний імунітет від застосування до нього негативних заходів впливу.

Крім того, доповідач наголосив, що Закон гарантує захист трудових прав викривача, прямо вказуючи на найбільш поширені форми негативних заходів впливу, які керівнику Підприємства заборонено застосовувати до викривача у зв'язку з повідомленням, а також надав роз'яснення стосовно Пам'ятки щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (далі – Пам'ятка), яка розширено регламентує права і гарантії захисту викривачів.

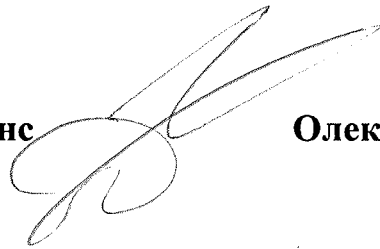
Завершуючи навчальний процес, увагу працівників було зосереджено на інформації Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК), яка свідчить що викривання корупції в Україні динамічно розвивається. Протягом 2020-2022 років розглянуто 58 судових справ за участю викривачів, до

яких залучені фахівці НАЗК. Важливо, що у 36 з цих справ рішення винесене на користь викривача.

ВИРІШИЛИ:

1. Керівникам структурних підрозділів Підприємства не створювати перешкод викривачам у здійсненні трудової, професійної, господарської або іншої діяльності, а також не вживати будь-яких інших дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленням.
2. Завідувачу сектору з антикорупційної роботи та комплаєнс, довести до відома працівників Підприємства роз'яснення НАЗК «Щодо гарантій захисту трудових прав викривачів» та Пам'ятку під особистий підпис, а також постійно ознайомлювати із вказаними регламентуючими документами осіб, новоприйнятих на роботу до Підприємства.
3. Розмістити запис проведеного навчання у вільному доступі працівників Підприємства для ознайомлення.

**Завідувач сектору
з антикорупційної роботи та комплаєнс**



Олександр ФОРДУЙ