

*ФОРДУЙ О.М.  
з метою здійснення внутрішніх заходів зменшення впливу на корупційних правопорушників*

Директору ДП «Укрвакцина»  
МОЗ України»  
Олександр ПОНОМАРЬОВУ

### ДОПОВІДНА ЗАПИСКА

за результатами анкетування працівників  
ДП «Укрвакцина» МОЗ України»

З метою формування Переліку потенційно вразливих до корупції функцій, дослідження внутрішніх факторів середовища Підприємства та оцінювання можливих корупційних ризиків, проведено анонімне анкетування працівників Підприємства.

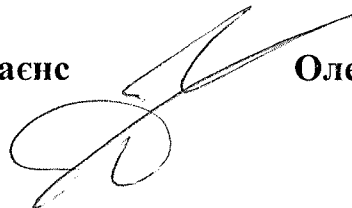
Сектором з антикорупційної роботи та комплаєнс постійно здійснюються заходи, направлені на запобігання та протидію корупції, а також удосконалення механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у діяльності Підприємства. Організація роботи здійснюється відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми ДП «Укрвакцина», інших нормативно-правових та організаційно-розпорядчих документів. Проводився моніторинг змін в антикорупційному законодавстві, аналіз внутрішніх нормативних актів та необхідна інформація доводилася до відома працівників Підприємства.

Весь колектив обізнаний із основними функціями та завданнями ДП «Укрвакцина». Кожен працівник усвідомив статут Підприємства, положення про структурні підрозділи та посадові інструкції. Стосовно функцій ДП «Укрвакцина», що вразливі до вчинення корупційних правопорушень, то більшість опитуваних схильні думати, що це роздрібна торгівля та прийняття рішень, пов'язаних з фінансами.

Працівники свідомі, що на Підприємстві діє Антикорупційна програма, яка регламентує комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності ДП «Укрвакцина». Одним із ключових аспектів є те, що всі члени колективу засвоїли методи виявлення та врегулювання конфлікту інтересів та анкетувалися на предмет наявності приватних інтересів, які можуть впливати на виконання службових або представницьких повноважень.

Результати анкетування свідчать про необхідність проведення позачергового заняття з питань етичної поведінки, а також обговорити з працівниками Підприємства процедури щодо повідомлення про порушення етичних правил іншим працівником.

Завідувач сектору  
з антикорупційної роботи та комплаєнс



Олександр ФОРДУЙ