

Погодую.  
Матеріал до справи

Директору ДП «Укрвакцина»  
МОЗ України»  
Олександрю ПОНОМАРЬОВУ

ДОПОВІДНА ЗАПИСКА  
від 28.09.2023 № 4

Повідомляю, що виконуючи заходи які передбачені Антикорупційною програмою ДП «Укрвакцина» МОЗ України», на підставі службової записки від 04.09.2023 № 7 проведено анкетування працівників Підприємства стосовно можливих проявів конфлікту інтересів.

Застосовуючи Методичні рекомендації з врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції у діяльності працівників ДП «Укрвакцина» МОЗ України», здійснено аналіз кадрового складу Підприємства на предмет встановлення особистих, сімейних, дружніх та інших позаслужбових стосунків серед працівників Підприємства.

Так, водіями автотранспортних засобів працюють близькі особи – батько та син Уніченки, а саме:

батько - Уніченко Сергій Костянтинович, 18.11.1966 р.н., працює на Підприємстві водієм з 26.09.1994;

син - Уніченко Віктор Сергійович, 12.11.1995 р.н., працює на Підприємстві водієм з 06.10.2016.

Вивченням їх посадових інструкцій та опитуванням начальника відділу технічно-господарського забезпечення Романа Лисенка з'ясовано, що вказані особи виконують однорідні функції, не наділені організаційно-розпорядчими повноваженнями, не знаходяться у прямому підпорядкуванні один в одного.

Водночас інформую, що у січні-лютому 2022 року на роботу до аптечного складу № 1 ДП «Укрвакцина» МОЗ України» прийнято 2 близьких осіб приймальника - відправника Підприємства Рогозіної Галини Петрівни, яка працює з вересня 2021 року, а саме:

рідну сестру – Коцупей Наталію Петрівну на посаду приймальника - відправника з 12.01.2022;

чоловіка – Рогозіна Віктора Олеговича на посаду водія автотранспортних засобів з 21.02.2022.

Крім того, з 21.03.2019 року на посаді приймальника - відправника працює Непроста Юлія Єгорівна, яка являється сестрою Рогозіної Г.П. та Коцупей Н.П. (за материнською спорідненістю).

При оформленні на роботу, прийняті працівники, відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» письмово повідомили про те, що на Підприємстві працюють їх близькі особи.

У ході аналізу посадових інструкцій Юлії Непростої, Галини Рогозіної, Наталі Коцупей та Віктора Рогозіна встановлено, що ніхто з них не

знаходиться у прямому підпорядкуванні один одного, їх функціональні обов'язки не передбачають організаційно-розпорядчих функцій.

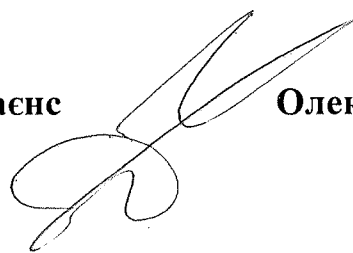
Інформація, яка зазначена у особистих анкетах працівників, вказує на те що певний відсоток колективу Підприємства перебували у трудових відносинах із суб'єктами господарювання що здійснюють діяльність у фармацевтичній сфері, що є досить зрозумілим та прийнятним.

Зважаючи на потенційну можливість поліпшення дружніх та позаслужбових стосунків серед працівників Підприємства, в тому числі тих, хто знаходиться у прямому підпорядкуванні згідно функціонального розподілу, з метою чіткого усвідомлення повноти відповідальності за напрямками професійної діяльності та наслідки неправомірних дій в умовах конфлікту інтересів, вважаю доцільним провести навчально-виховну роботу з працівниками Підприємства, довести під особистий підпис кожного Методичні рекомендації з врегулювання конфлікту інтересів, звернути увагу на окремі положення Закону України «Про запобігання корупції», а також наголосити що збитки, шкода, завдані Підприємству внаслідок потенційного чи реального конфлікту інтересів, вчинення іншого корупційного правопорушення підлягають відшкодуванню.

Результати анкетування врахувати при формуванні Антикорупційної програми Підприємства на 2023-2025 роки.

*Додаток: анкети на 63-х аркушах.*

**Завідувач сектору  
з антикорупційної роботи та комплаєнс**



**Олександр ФОРДУЙ**